

Sandefjord Næringsforening

# iSANDEFJORD

Juli 2020



## TENK SANDEFJORD!

Bli kjent med ni inspirerende sandefjordinger.  
Støtt det lokale næringslivet!

# Hamrer løs på myter om døve

Thomas Blix og Finn Arild Thordarson gikk lei av å pendle til Oslo. De slo seg sammen og oppdaget et digert hull i arbeidsmarkedet for døve og hørselshemmede i Sandefjord.

TEKST | HENRIK SANDVIK

– Det var egentlig aldri planen at NTS Bygg skulle bli så stort.

Thomas Blix og Finn Arild Thordarson snakker med oss gjennom hver sin tegnspråktolk i møterommet på Pindsle i Sandefjord. Samtlige medarbeidere i selskapet er døve eller hørselshemmede. Det gjelder også de to gründerne og lederne.

– Den spede starten var at vi var lei av å pendle til Oslo. Vi etablerte hvert vårt enkeltmannsforetak, Thomas med tømrervirksomhet og Finn Arild med filmproduksjon. Høsten 2014 bestemte vi oss for å starte firma sammen, og rigget oss til i kjelleren hjemme hos Thomas. Vi stanget i taket og gikk oppå hverandre, sier Finn Arild.

– Vi fant kontormøbler gratis på Finn.no og drev filmselskapet Supervisuell i et halvt år uten å eie et eneste kamera, legger Thomas til med et stort smil.

Tanken var å fase ut tømrervirksomheten og kun satse på film, men slik ble det ikke.

– Det kom flere og flere oppdrag, og vi skjønte at dette var en sjanse vi måtte ta for å skape arbeidsplasser for døve og hørsels-

hemmede. Så vi skilte ut NTS Bygg som egen virksomhet i 2016. Det har vi ikke angret på, sier Thomas.

Siden har selskapene vokst jevnt og trutt. NTS Bygg har i dag ti ansatte, og det er et nivå lederne er komfortable med (les om de andre tilknyttede selskapene i faktaboksen).

For et halvt år siden kom en milepæl, da NTS Bygg vant den første utgaven av Tenk stort-prisen. Kåringen fant sted på Sandefjord Næringsforenings julefrokostmøte, og temaet for kåringen var «Årets modigste bedrift».

– Valget av tema sier mye om Sandefjord, og byens historie og kultur; her er det lov og mulig å satse – rett og slett tenke stort. Vi er utrolig stolte av denne prisen, den viser at vi har gjort noe riktig, sier Finn Arild.

Kompanjongene brenner for å få flere døve og hørselshemmede ut i jobb.

– Det er utrolig mange flinke folk der ute som sliter med å få jobb på grunn av problemer med hørselen, og jeg blir provosert



NTS Bygg utfører små og store byggeoppdrag. Her er Dima Sponberg (fra venstre), Gennadij Stasevitj og Tommy Aarøe i gang på et av flere pågående prosjekter. Foto: NTS Bygg





Trioen i midten – Finn Arild Thordarson (nr. 3 fra venstre), Thomas Blix og Tommy Aarøe – bærer det synlige beviset på at NTS Bygg vant Tenk stort-prisen 2019. Her sammen med foredragsholdere og jurymedlemmer. Foto: Henrik Sandvik

av dem som setter likhetstegn mellom funksjonsevne og arbeids-  
evne, sier Thomas.

– Jeg kan ikke være pilot, men jeg kan være tømrer. Evne til en  
spesifikk jobb – det er det eneste som er viktig, fortsetter han.

NTS-gründerne understreker at døve og hørselshemmede er en  
mangfoldig og variert gruppe mennesker, akkurat som normalt  
hørende.

– Vi er like forskjellige som alle andre, men det er mye uvitenhet  
rundt dette. Sandefjord er overrepresentert på antall døve og  
hørselshemmede i forhold til sammenlignbare kommuner. Vi  
møter mange myter der ute, og det er mange som faller utenfor.

– *Kunne deres medarbeidere fungert godt i en «vanlig»  
bedrift?*

– Det er kanskje ikke helt riktig spørsmål. Et norsk og fransk  
tømrerfirma er begge «vanlige» bedrifter, det som skiller er språket  
som brukes på arbeidsplassen. NTS Bygg er i så måte også en  
«vanlig» bedrift – men hvor man snakker tegnspråk på jobb.

Kommunikasjon med kunder som ikke kan tegnspråk ordner de  
med e-post, meldinger og med tegnspråktolk til telefonsamtaler  
og fysiske møter.

– Det at vi har et arbeidsmiljø hvor man er fullt ut inkludert  
rundt lunsjbordet og kan senke skuldrene, er bærekraftig. Selv  
om alle kan gjøre de samme arbeidsoppgavene i hvilken som  
helst bedrift, blir hørselshemmede ofte slitne av å anstrenge seg  
for å følge med i samtalen, spesielt når det er flere enn to i  
samtalen. Mange blir da etterhvert utbrente, og faller ut av  
arbeidslivet. Vår løsning er å fjerne denne anstrengelsen – hos  
oss er alle skuldrene senket rundt lunsjbordet.

## NTS BYGG

- Sandefjords-bedrift som fører opp boliger og andre bygg.
- Har kun døve og hørselshemmede medarbeidere, ledelse og eiere.
- Vant Tenk stort-prisen i desember 2019.
- NTS Bygg er eid av Supervisuell (70%) og Tommy Aarøe (30%).
- Supervisuell er eid av Thomas Blix og Finn Arild Thordarson, og leverer alt innen film, media og kommunikasjon. Nominert som «Årets sosiale entreprenør» i 2018 i regi av Ferd Sosiale Entreprenører.
- NTS Kompetanse ble etablert for tre år siden, og leverer kurs og tjenester innen tegnspråk, arbeidsmarked og prosjektdrift.
- NTS Rørservice ble etablert for cirka 1,5 år siden – har i dag én fast ansatt i full stilling.

Alle virksomhetene er etablert på privat basis uten offentlig støtte.

Bedre kunnskap og forståelse om hva som er muligheter og utfordringer kunne ha gjort at mange flere bedrifter kunne ansatt mennesker med hørselutfordringer, mener gründerne.

– Det er for eksempel fullt mulig å ha tegnspråktolk på arbeidsplassen. Man kan få refundert tolkens lønn fra NAV, det er en ordning flere burde bli kjent med.